

# Kompendium

## *Ledige sygedagpengemodtagere, som ansættes i lønnede timer*

Dette kompendium består af to dele:

- 9 borgerforløb, hvor lønnede timer indgår i eller har indgået i borgerens optrappingsplan. Borgercasene bygger på virkelige hændelser fra kommunernes sygedagpengeindsats. Der er anvendt dæknavn for alle personer, alder er ændret lidt og sygdomsbeskrivelser og uddannelsesbaggrund er i videst muligt omfang neutraliseret.
- 16 skematiske borgercases, som har primær fokus på borgernes uddannelsesbaggrund sat i relation til deres lønnede timer, herunder opgaveløsning, det ugentlige timetal ved seneste opfølgning samt hvor hurtigt de lønnede timer er påbegyndt efter en evt. periode i virksomhedspraktik eller i kombination med praktik. Også disse cases er anonymiseret.

## *9 borgerforløb med lønnede timer*

### *Case 1*

#### **Svend er i dag fuldtidsraskmeldt og ansat som lønmodtager i sit tidligere firma**

Svend er 48 år. Han er udlært elektriker og har senest været selvstændig som elinstallatør.

Svend har aldrig tidligere været sygemeldt, men i februar i år bliver han fuldtidssygemeldt som ledig pga. stress ifm. en skilsmisse og for stor arbejdsbyrde i egen virksomhed.

Inden Coronaen lukker helt ned for beskæftigelsesindsatsen får Svend kontakt til en person fra sit netværk, som er interesseret i at overtage hans forretning og gøre den til en del af et større elektronikfirma. Arbejdsgiveren vil gerne som udgangspunkt ansætte Svend nogle få ugentlige timer i firmaet, for på den måde at gøre brug af Svends kompetencer og eksisterende kundenetværk.

Jobcentret registrerer en delvis raskmelding, og Svend bliver ansat i den nye firmakonstruktion 10 t/u, fordelt på mandag, onsdag og fredag, så han har mulighed for at slappe af de mellemliggende dage og passe sin behandling. Arbejdsopgaverne bliver at fastholde kundekontakten til gamle kunder, at reparere og udskifte reservedele og at styre lageret. De administrative opgaver som bogholderi og regnskab overtager hans nye arbejdsgiver.

Jobcentret giver besked til Ydelseskontoret, som supplerer op med sygedagpenge på baggrund af de månedlige lønindberetninger fra arbejdsgiveren. Ansættelsesforholdet fortsætter under Coronaen, og i oktober 2020 er Svend nået op på 27 lønnede timer om ugen. Optrapningen er foregået trinvist, og der er løbende sket tilretninger i ansættelseskontrakt og lønseddel.

I november er Svend kommet op på fuld tid og fuldtidsraskmeldes af jobcentret. Undervejs har udviklingen i Svends arbejdssituation været betinget af, at han har haft gode kompetencer og et helbred i bedring, så arbejdstiden efterhånden har kunnet optrappes. Timelønnen i jobbet har været højere end sygedagpengesatsen, hvilket også har skubbet til processen. Svend har aldrig ønsket at inddrage sin A-kasse, men til gengæld har han fået masser af opbakning fra sit netværk og familien.

## Case 2

### Lønnede timer blev Grethes vej til fleksjob i et cateringsfirma

Grethe er 35 år, hun er uddannet gastronomiassistent og har i flere år arbejdet som køkkenmedhjælper i forskellige virksomheder. Da hun blev fuldtidssygemeldt, januar 2019, var hun selvstændig ejer af en virksomhed. Baggrunden for sygemeldingen var en øget belastning og stress pga. kognitive udfordringer, indlæringsvanskeligheder og ordblindhed.

Gennem eget netværk har hun selv fundet frem til et cateringfirma, og hun er påbegyndt virksomhedspraktik 10 timer om ugen fordelt på mandag, onsdag og fredag - suppleret med mentorstøtte fra arbejdsgiveren.

Jobcentret har i dialog med Grethe og virksomheden lavet en optrappingsplan, og der er blevet talt om lønnede timer som et delmål. I første omgang skal virksomhedspraktikken dog afklare Grethes behov for skånehensyn.

Undervejs i praktikken er antallet af timer trinvist optrappet til 16 t/u, og det er blevet afklaret, at Grethe har behov for faste arbejdsrutiner, hjælp til at skabe overblik og planlægning af sit tidsforbrug. Desuden er der bevilliget hjælpemidler til at takle ordblindhed, og der er blevet udpeget en fast kontaktperson på arbejdspladsen.

Grethes A-kasse har været bisidder til alle samtaler i jobcentret og på arbejdspladsen.

Marts 2020 lukker beskæftigelsesindsatsen ned grundet Coronaen og Grethe bliver sendt hjem. Da hun er tilbage, forlænger jobcentret sygedagpengeforløbet, og hun genopstarter praktikken på samme arbejdsplads med 16 t/u mhp. øgning af timetal. August i år vurderer jobcentret, at effektiviteten i arbejdsindsatsen i de 16 timer kun er på 60 %. Det bliver derfor aftalt med cateringvirksomheden, at Grethe skal ansættes i 8 af de 16 timer med fuld løn og en ansættelseskontrakt. Grethe er meget stolt af at hun selv har fundet arbejdspladsen og motivationen øges betragteligt, da hun begynder at få løn for sin arbejdsindsats.

Det viser sig, at Grethe ikke kan øge timetallet. På et rehabiliteringsmøde indstilles hun til et fleksjob. Virksomheden vil gerne ansætte hende, og i dag er Grethe ansat i et 16 timers fleksjob, hvor hun er fuldt funktionsdygtig i de 8 timer, som hun lønnes for.

### Case 3

#### **Ole vil kunne få merit for de lønnede timer, hvis han påbegynder uddannelse**

Ole er 45 år og ufaglært. Han har stor erfaring som jord og betonarbejder fra tidligere job. I januar i år får han konstateret en alvorlig mavesygdom og fuldtidssygemeldes. Ole har meget ondt og lægepapirerne viser, at hans helbredssituation er meget ustabil. Han kan derfor ikke arbejde på fuld tid, ligesom jord- og beton-arbejde ikke længere er en mulighed for ham grundet det tunge arbejde.

Jobcentret finder snart lønnede timer til Ole hos en grøn anlægsgartner, hvor arbejdsopgaverne ikke omfatter tunge løft, og der udarbejdes en optrappingsplan i dialog med Ole og arbejdsgiveren. Ole starter med 10 /u, hvor han slår græsplæne og bruger kantklipper rundt hos firmaets kunder mandag, onsdag og fredag. Han får suppleret op med sygedagpenge. Ole skal selv administrere sine pauser og går sideløbende til psykolog med henblik på bedre at kunne acceptere sin sygdom samtidig med han er tilknyttet sundhedsvæsen ift. maveproblematikken.

Næste trin i optrappingsplanen er 12 ugentlige lønnede timer, men arbejdspresset bliver for stort for Ole, som ikke kan overholde sine skånehensyn. Desuden har Coronaen haft sit indtog, og mavesygdommen betyder at Ole er i en risikogruppe. Den delvise ansættelse bliver afsluttet.

I sommeren i år etableres et praktikforløb på et bosted 8 t/u. Baggrunden er, at Ole er motiveret for at få erfaringer med det pædagogiske område, for han kunne godt tænke sig på sigt at få et job som aflastningsfamilie. Og her kan hans skånehensyn overholdes. Ole starter praktikken med lettere pedellignende opgaver og bliver efterhånden inddraget i bostøttens pædagogiske aktiviteter.

Ole arbejder i dag 8 timer om ugen i praktikken, og er i gang med en større helbredsmæssig udredning. Jobcentret er fortsat optimistiske ift. Oles muligheder for at kunne opnå lønnede timer. På sigt vil både jobcenter og arbejdsgiver gerne understøtte, at han kan gå i uddannelse som pædagogisk assistent e.l. Ole vil dog ikke have råd til at leve af SU, da han har hus og bil. Til gengæld er muligheden for at påbegynde et voksenlærlingeforløb eller gøre brug af et uddannelsesløft til stede, så snart han kommer tilbage i dagpengesystemet. Først skal han imidlertid færdigbehandles, fuldt raskmeldes og så kan uddannelse komme på tale. Her vil Ole kunne få merit for lønnede timer, hvor han har arbejdet med pædagogiske opgaver, og dermed forkorte sit uddannelsesforløb.

**Case 4****Birthe arbejder 2 lønnede timer om ugen og har udsigt til et minifleksjob**

Birthe er 50 år og uddannet sekretær. Hun har i 28 år arbejdet i en og samme kommune. De første mange år på fuld tid og de sidste år på deltid. Hun har haft mange sygdommeldinger igennem årene og blev til sidst fyret pga. for mange sygedage.

I september 2019 bliver hun fuldtidssygemeldt som ledig. Årsagen er fibromyalgi og kronisk hovedpine. Lægerne vurderer, at tilstanden er kronisk, da alle behandlingsmuligheder er blevet afprøvet på en smerteklinik. Birthe er meget ramt på det personlige plan, idet hun ikke længere kan overkomme lige så meget som hun plejer.

I januar i år påbegyndte hun praktik i en administrativ funktion på en landbrugsskole 10 timer om ugen fordelt på 3 hverdage. Hurtigt viste det sig imidlertid, at sygefraværet steg, og da arbejdsgiveren havde svært ved at acceptere situationen, blev praktikforløbet afbrudt efter fire uger. Så kom Coronaen og der blev lukket helt ned for etablering af praktikforløb.

Da der igen åbnes op for beskæftigelsesindsatsen, har jobcentret fundet en campingplads, hvor Birthe påbegynder en ny praktik - nu 4 timer om ugen fordelt på 2 dage. Birthe har trods det lave timetal oplevelsen af en lille succes. Hendes arbejdsopgaver er alt forefaldende arbejde i sekretariatet og i receptionen ligesom hun står for at vande campingpladsens blomster. Hun er desuden blevet bevilliget hjælpemidler i form af en hvilestol og en ståmåtte.

Efter nogen tid er Birthe gået ned i tid, da arbejdspresset efterhånden bliver for stort, og smerterne tager til. Hun arbejder nu kun 2 timer om ugen. I august i år bliver de 2 timer konverteret til lønnede timer, hvilket medvirker til at Birthe får noget af sin livsgnist tilbage. Arbejdsgiveren lover samtidigt at ansætte hende, hvis hun får bevilliget et fleksjob, og det får stor betydning for Birthes videre motivation og arbejdsglæde.

Arbejdstiden har ikke hidtil kunnet øges, og derfor arbejder jobcentret nu mod et lille fleksjob på 2 t/u, hvor planen er, at der fortsat skal arbejdes med en langsom øgning af timetallet. Sagen skal på rehabiliteringsmøde i januar næste år.

**Case 5****Frank er delvis raskmeldt og arbejder i lønnede timer som IT-tekniker**

Frank er 54 år. Han har ingen uddannelse men mange års erfaring indenfor IT-service, hvor han løbende har deltaget i faglige kurser. Frank blev sygemeldt fra sit seneste job ultimo maj 2019 pga. tilbagevendende depression. Januar i år vurderede jobcentret, at Frank var delvis uarbejdsdygtig og kunne påbegynde et praktikforløb 16 timer om ugen på en stor virksomhed.

Frank blev midlertidig hjemsendt den 12. marts, da beskæftigelsesindsatsen lukkede helt ned. Da arbejdsmarkedet åbnede igen juni 2020, var arbejdspladsen grundet interne retningslinjer som følge af covid-19, ikke i stand til at genoptage praktikforløbet. Arbejdspladsen havde imidlertid brug for Franks arbejdskraft og tilbød ham et vikariat på et timetal, som han selv vurderede, han kunne magte. Frank besluttede efter dialog med jobcentret at 16 timer om ugen fordelt på 4 dage var et godt udgangspunkt.

Inden Frank takkede ja, kontaktede han på jobcentrets opfordring sin A-kasse, som godkendte ansættelsen og garanterede, at vikariatet ikke ville påvirke a-kassens genberegning af dagpengesatsen.

Frank er fortsat ansat på arbejdspladsens IT-afdeling, hvor han er en del af et supportteam. Han har en ansættelseskontrakt på de 16 timer og får supplerende sygedagpenge som delvis uarbejdsdygtig. Frank er meget glad for jobbet og motiveret for at arbejde – også fordi timelønnen er højere end timesatsen på sygedagpenge.

Målet er fortsat en fuld raskmelding, hvis der er bedring i Franks arbejdsevne. Sker det ikke vil jobcenteret foretage en fornyet vurdering af sagen.

## Case 6

**Birger har forskellige arbejdsfunktioner og mål i hhv. lønnede timer og praktik**

Birger er 59 år og uddannet bus- og lastbilchauffør. Han har i sit seneste job arbejdet som buschauffør i et privat firma i 5 år, indtil han blev fuldtidssygemeldt i november 2019. Begrundelsen var kognitive vanskeligheder, udtrætning og neuropatiske smerter pga. et slagtilfælde, og han påbegyndte et genoptræningsforløb.

I august i år beslutter jobcentret på baggrund af en lægefaglig vurdering, at Birger kan vurderes delvist uarbejdsdygtig, og den efterfølgende samtale med Birger viser, at han har mod på at prøve kræfter med arbejdsmarkedet igen – dog som udgangspunkt på langt færre timer. Jobcentret finder efter forslag fra Birger en mellemstor privat virksomhed, hvor Birger kommer til ansættelsessamtale og får tilbudt 6 lønnede timer om ugen. Lønnen suppleres med sygedagpenge, og timerne er fordelt på mandag, onsdag og fredag, kl. 7-9, hvor han skal køre en fast rute og fragte et psykisk handicappet barn frem og tilbage mellem hjem og skoletilbud.

Birger er glad for sit ansættelsesforhold, for det er godt for ham at køre en fast rute, og at arbejdsopgaverne er forudsigelige og konkrete, ligesom han stortrives med igen at have kolleger og ansvar. Det er perfekt for Birger, at timerne er fordelt på 3 dage, for så har han overskud til at handle på hjemvejen og kan tage sig en lur efter frokost derhjemme. De mellemliggende dage restituerer han sig bl.a. ved at hvile sig i løbet af dagen og gå tidligt i seng.

Efter ca. 1 ½ måned bliver Birger revurderet og jobcentret forlænger den delvise raskmelding. Han føler sig efterhånden parat til at øge belastningen en smule i form af øget arbejdstid, og jobcentret aftaler derfor med arbejdsgiveren, at der lægges ½ time mere på alle tre arbejdsdage i form af supplerende virksomhedspraktik. Birger arbejder nu i alt 7,5 ugentlige timer. I de 1 ½ time, hvor han er i praktik, er opgaverne at rydde op, renholde og spritte virksomhedens køretøjer af.

Ifølge Birgers optrappingsplan skal der fortsat arbejdes med en øgning af de lønnede timer. Arbejdsgiveren er indstillet på, at hvis det lykkes for Birger at fastholde timetallet på 7,5 ugentlige timer, vil de 1 ½ time i praktik kunne aflønnes, så snart han mestrer opgaverne og den øgede arbejdstid på lige vilkår med de øvrige ansatte.

**Case 7****Kasper har i få lønnede timer oplevet, at der er en plads til ham på arbejdsmarkedet**

Kasper er en 33-årig ung mand med kognitive forstyrrelser og funktionsudfordringer. Han bor på et bosted, hvor han bl.a. får hjælp til at komme op om morgenen og til at strukturere sin hverdag.

Kasper blev senest sygemeldt fra sit job som chauffør på transportområdet og tilknyttet en myndighedssagsbehandler i jobcentret. Efter nogen tid ville han gerne igen have noget at lave og blev henvist til jobcentrets virksomhedskonsulent, som sammen med Kasper fik udarbejdet et CV og opstillet mål for et virksomhedsforløb med afsæt i A-B-C- planen. Virksomhedskonsulenten fandt en entreprenørvirksomhed, hvor Kasper havde mulighed for at løse mange forskellige opgaver, hvilket var et godt afsæt for at anvende kombinationsordning med både praktik og lønnede timer.

I første omgang påbegynder Kasper 20 t/u et praktikforløb, hvor både han og arbejdspladsen har mulighed for at finde ud af, om de er et godt match. Herefter er aftalen med arbejdsgiveren, at Kasper optrappes trinvist med brug af lønnede timer for på sigt at kunne fastansættes på fuld tid. Kasper arbejder på de udendørs arealer med græsslåning, oprydning m.v. og hjælper håndværkerne med at renovere beboelsesejendomme. Han har til tider svært ved at komme op om morgenen, ligesom hans motivation er svingende.

Ved næste opfølgning kommer en delvis raskmelding og lønnede timer på dagsordenen, da Kasper efterhånden udgør en reel arbejdskraft, når han går håndværkerne til hånd. Det bliver besluttet at øge Kaspers arbejdstid og ansætte ham 8 t/u, hvor han skal hjælpe kollegerne med at rive vægge ned og udføre lettere tømmerarbejde. Af de i alt 28 t/u arbejder han i de 20 praktiktimer med de udendørs grønne arealer – helt i sit eget tempo. Kasper får en kollega tilknyttet som virksomhedsmentor og er meget glad og motiveret for nu at modtage delvis løn for sit arbejde.

I de kommende måneder viser det sig, at Kasper har langt større mentale udfordringer end forventet, og arbejdspladsens mentor har mange samtaler med Kasper om det svingende fremmøde – særligt ift. de lønnede timer. Efter en grundig faglig drøftelse bliver det besluttet, at der på det foreliggende grundlag ikke er basis for at forlænge sygedagpengene, og Kasper påbegynder et ressourceforløb med tilknyttet mentor samt et længerevarende forløb hos en psykiater.

Det er jobcentrets vurdering, at de lønnede timer har givet Kasper oplevelsen af, at der er en plads til ham på arbejdsmarkedet, men at han skal udredes yderligere i ressourceforløbet – både hvad angår arbejdssevne og de mentale udfordringer. Måske kan han på sigt få bevilliget et fleksjob.

**Case 8****Natalias drivkraft har været en optrapning i lønnede timer på vejen mod fuld raskmelding**

Natalia er 39 år og ufaglært. Hun har stor arbejdsmarkedserfaring og har i sit seneste ansættelsesforhold arbejdet på et stort slagteri, hvorfra hun blev fuldtidssygemeldt i august i år. Årsagen var, at kroppen ikke kunde holde til det kolde arbejde.

Hun påbegynder et forløb med en af jobcentrets fastholdelseskonsulenter, og som noget af det første deltager hun i et fælles møde for nysygemeldte, hvor muligheder for at anvende lønnede timer - både til fastholdelse og til indslusning på en ny arbejdsplads – bliver introduceret og drøftet med de andre nysygemeldte borgere.

Samtidigt bliver det fastlagt, at det ikke er muligt at omplacere Natalia på slagteriet, og at hun derfor skal forsøge et jobskifte. Hun bliver afskediget fra virksomheden og overgår til en virksomhedskonsulent i jobcentret.

Samtalerne handler nu om at afdække Natalias arbejdskompetencer bredt mhp. brancheskift og om, hvordan lønnede timer kan blive et redskab til at genetablere en tilknytning til arbejdsmarkedet. Natalia selv er meget motiveret for at klare sig selv og finde et nyt job, som i udgangspunktet er på færre timer, og har derfor selv taget fat i en tidligere arbejdsgiver i et rengøringsfirma. Og arbejdsgiveren er interesseret.

Der går kun kort tid, før Natalia har fået en ansættelseskontrakt og begynder i et rengøringsjob som delvist raskmeldt 21 t/u fordelt med godt 4 timer på alle ugens dage. Arbejdsopgaverne er almene rengøringsopgaver som gulvvask, afvaskning af møbler og borde m.v., og Natalia er glad for igen at kunne gå på arbejde og har mod på at øge timetallet. Da der ikke er langt til at indfri målet skal hun over de kommende 8 uger søges optrappet til en fuld raskmelding og fast fuldtidsansættelse i virksomheden, så fremtiden tegner lys for Natalia.



**Case 9****Sonja er i fleksjob med skånehensyn 16 t/u**

Sonja er 41 år og uddannet ernæringsassistent. Hun bliver som kantinedarbejder sygemeldt fra ægteemandens virksomhed pga. stress og depression og tilknyttes jobcentret. Hun har det ikke godt, svinger humørmæssigt og har svært ved at opbygge sociale relationer, hvilket tydeligt viser sig, da hun påbegynder et holdforløb for nysygemeldte. Hun overgår derfor til et individuelt forløb, og efter en del afklarende samtaler står det fast, at Sonja fortsat ønsker at arbejde med ernæring.

Virksomhedskonsulenten anbefaler Sonja en virksomhed, som han har gode erfaringer med, og hun tager selv kontakt til virksomheden. Hun foreslår arbejdsgiveren, at han opretter et nyt job til hende som 'frokostmutter', hvor hun hjælper med praktiske opgaver indenfor kantine. Det synes arbejdsgiveren er en glimrende ide. Hun påbegynder et praktikforløb 8 t/u fordelt på tre af ugens dage.

Efter at have snakket med Sonja, går virksomhedskonsulenten i dialog med arbejdsgiveren om et evt. timeløft og konvertering af de arbejdsopgaver, som Sonja nu mestrer, til lønnede timer. Aftalen bliver at timetallet løftes til 16 t/u med løn i de 8 af timerne, og der udfærdiges en ansættelseskontrakt. Sonjas arbejdsfunktioner er i de lønnede timer kantineopgaver og rengøring, og i praktiktimerne skal hun oplæres i fakturering og lettere forefaldende kontoropgaver. Sonja raskmeldes på deltid.

I den følgende tid søges arbejdstiden løftet til 24 t/u (hvor de 18 timer er lønnede). En fuld raskmelding kommer på tale, og arbejdsgiveren giver udtryk for, at han efterhånden ikke kan undvære Sonja. Timeløftet lykkes imidlertid ikke, delvist grundet en psykisk lidelse, som hun bliver udredt for, efter at hun i nogen tid har forsøgt at lave splitting imellem myndighedsagsbehandler og virksomhedskonsulent. I stedet bliver hun indstillet til et fleksjob.

Fleksjobbet lander på 16 t/u fordelt på tre dage med de samme arbejdsopgaver som tidligere og dertil skånehensyn, idet hun max må arbejde i to på hinanden følgende dage, og hun skal have stillet eget kontor til rådighed, så hun kan udføre de aftalte kontoropgaver. Sonja arbejder fortrinsvist alene og med de 16 t/u er hun i stand til at mestre de udfordringer, som diagnosen giver hende, herunder også behovet for en begrænset social kontakt med kollegerne.

### 16 borgercases med fokus på de lønnede timer

Følgende 16 skematiske borgercases har primær fokus på borgernes uddannelsesbaggrund sat i relation til de lønnede timer, herunder opgaveløsning, ugentligt timetal ved seneste opfølgning samt hvor hurtigt de lønnede timer er påbegyndt efter en evt. periode i virksomhedspraktik eller i kombination med praktik.

#### Case 1

Alder og køn	Alder: 34 år	Køn: M
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Kontoruddannelse EUD,	Seneste job: Systemadministrator
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): privat Branche: oplevelsesøkonomi Størrelse (antal medarbejdere): 200 +	
Hvornår lønnede timer?	Efter ca. 6 ½ måned	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 8-10 med progression til 20	Antal ugentlige lønnede timer: 10
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik: HR relaterede ad hoc	Opgaver i lønnede timer: Personale håndbog og brochure
Evt. kommentarer		

#### Case 2

Alder og køn	Alder: 26	Køn: M
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Professionsbachelor i medieproduktion og ledelse	Seneste job: Kreativ projektleder
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): Privat Branche: Medie Størrelse (antal medarbejdere): over 10	
Hvornår lønnede timer?	Efter 13 uger	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 25 fordelt på 5 dage	Antal ugentlige lønnede timer: 10 fordelt på 2 dage
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik: Projekt opgaver	Opgaver i lønnede timer: Medie opgaver på hjemmeside
Evt. kommentarer		

#### Case 3

Alder og køn	Alder:	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Cand scient	Seneste job: underviser
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): privat Branche: forening Størrelse (antal medarbejdere):	
Hvornår lønnede timer?	Efter 6 måneders praktik	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer:	Antal ugentlige lønnede timer: 7 t/u i dec. 2020 og herefter 17 t/u
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik:	Opgaver i lønnede timer: Pædagogiske aktiviteter med børn og unge
Evt. kommentarer		

## Case 4

Alder og køn	Alder: 34	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Cand Pæd Psyk	Seneste job: Voksenunderviser
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): Offentlig Branche: Bosted for voksne Størrelse (antal medarbejdere):	
Hvornår lønnede timer?	Helt fra start	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer:	Antal ugentlige lønnede timer: 7-18 t/u
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik:	Opgaver i lønnede timer: Psykomotorisk terapeut
Evt. kommentarer	Der er udarbejdet ansættelseskontrakt	

## Case 5

Alder og køn	Alder: 48	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Master i psykologi	Seneste job: Relationsmanager
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): Privat Branche: Konsulent Størrelse (antal medarbejdere):	
Hvornår lønnede timer?	Direkte i lønnede timer	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer:	Antal ugentlige lønnede timer: Varierende – men mere end 10 t/u
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik:	Opgaver i lønnede timer:
Evt. kommentarer		

## Case 6

Alder og køn	Alder: 40	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Ernærings-/køkkenass.	Seneste job: Ernæringsass.
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): Privat Branche: Tøj Størrelse (antal medarbejdere):	
Hvornår lønnede timer?		
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 20 timer	Antal ugentlige lønnede timer: 5 timer
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik: Tilse forskellige prøverum	Opgaver i lønnede timer: Kassearbejde
Evt. kommentarer	Der er udarbejdet ansættelseskontrakt	

## Case 7

Alder og køn	Alder: 44	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Phd stipendiat	Seneste job: Oversætter af skøn- og faglitteratur
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): Privat Branche: Oversætter Størrelse (antal medarbejdere):	
Hvornår lønnede timer?	Direkte i lønnede timer samtidig med praktik i anden virksomhed	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 15 t/u fordelt på 3 dage	Antal ugentlige lønnede timer: 10 t/u fordelt på 3-4 dage
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik: Bibliotek	Opgaver i lønnede timer: Oversættelser
Evt. kommentarer		

## Case 8

Alder og køn	Alder: 33	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Cand Mag. i pædagogik	Seneste job: Studertermedhjælper i ministerium
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): Offentlig Branche: SSP sekretariat Størrelse (antal medarbejdere):	
Hvornår lønnede timer?	Har først været i en praktik 8 uger, som udvikler sig til et løntilskudsjob via Isbryderordningen.	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 30 timer	Antal ugentlige lønnede timer: Planlagt 32 timer i løntilskudsjob
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?		
Evt. kommentarer		

## Case 9

Alder og køn	Alder: 32	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Cand Polit	Seneste job: Projektleder
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): Privat Branche: Aktiv Energi, konsulentvirksomhed inden for miljø Størrelse (antal medarbejdere): 1	
Hvornår lønnede timer?	Direkte i lønnede timer	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?		Antal ugentlige lønnede timer: 10 timer
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?		Projektledelse
Evt. kommentarer	Der er udarbejdet ansættelseskontrakt	

## Case 10

Alder og køn	Alder: 53	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Tjener	Seneste job: Bookingkoordinator på kurhotel
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): Privat Branche: Hotel Størrelse (antal medarbejdere): over 100	
Hvornår lønnede timer?	Efter 13 uger	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 27 fordelt på 5 dage	Antal ugentlige lønnede timer: 10 fordelt på 5 dage
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik: Reception	Opgaver i lønnede timer: Administrations opgaver
Evt. kommentarer	Der er udarbejdet ansættelseskontrakt	

## Case 11

Alder og køn	Alder: 46	Køn: M
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Mediegrafiker	Seneste job: Selvstændig mediegrafiker
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): off Branche: Mediegrafiker Størrelse (antal medarbejdere): over 20	
Hvornår lønnede timer?	Efter 13 uger	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 22 fordelt på 5 dage	Antal ugentlige lønnede timer: 15 fordelt på 5 dage
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik: Mediegrafiker	Opgaver i lønnede timer: Design af hjemme side
Evt. kommentarer	Der er udarbejdet ansættelseskontrakt	

## Case 12

Alder og køn	Alder: 30	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Pædagog	Seneste job: Socialpædagog
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): off Branche: Socialpædagog Størrelse (antal medarbejdere): over 20	
Hvornår lønnede timer?	Efter 13 uger	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 20 fordelt på 5 dage	Antal ugentlige lønnede timer: 10 fordelt på 2 dage
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik: Pædagog	Opgaver i lønnede timer: Socialpædagog
Evt. kommentarer	Der er udarbejdet ansættelseskontrakt	

## Case 13

Alder og køn	Alder: 60	Køn: M
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Skolelærer	Seneste job: Buschauffør
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): privat Branche: Specialskole for handicappede Størrelse (antal medarbejdere): 133	
Hvornår lønnede timer?	Efter 4 uger	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 15 timer	Antal ugentlige lønnede timer: 18 timer
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik:	Opgaver i lønnede timer:
Evt. kommentarer	Der er udsigt til fuldtidsansættelse fra marts 2021	

## Case 14

Alder og køn	Alder: 43	Køn: M
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Pædagogmedhjælper	Seneste job: Dropkoger i bolcheri
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): off Branche: Pinsekirke Størrelse (antal medarbejdere): over 10	
Hvornår lønnede timer?	Direkte i kombination af praktik og lønnede timer	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?	Antal ugentlige praktiktimer: 27 fordelt på 5 dage	Antal ugentlige lønnede timer: 10 fordelt på 2 dage
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?	Opgaver i praktik: Administration	Opgaver i lønnede timer: Opgaver på kirkens hjemmeside
Evt. kommentarer	Der er udarbejdet ansættelseskontrakt	

## Case 15

Alder og køn	Alder: 41	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Yogalærer og designteknolog	Seneste job: Selvstændig virksomhed / yogalærer
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): privat Branche: Yogastudie Størrelse (antal medarbejdere):	
Hvornår lønnede timer?	Direkte i lønnede timer	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?		Antal ugentlige lønnede timer: 11
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?		Opgaver i lønnede timer: Undervisning i yoga samt administrative opgaver
Evt. kommentarer	Der er udarbejdet ansættelseskontrakt	

## Case 16

Alder og køn	Alder: 34 år	Køn: K
Uddannelsesbaggrund og seneste job	Uddannelsesbaggrund: Psykomotorisk terapeut og Cand.mag. i pædagogik og psykologi	Seneste job: Underviser
I hvilken virksomhed er forløbet etableret?	Type (off. eller privat): Privat Branche: Botilbud Størrelse (antal medarbejdere):	
Hvornår lønnede timer?	Direkte i lønnede timer (5 t/u)	
Hvor mange løntimer og praktiktimer ved sidste opfølgning?		Antal ugentlige lønnede timer: 6 t/u fordelt på 2 dage
Hvilke opgaver i praktik? Hvilke opgaver i lønnede timer?		Opgaver i lønnede timer: Administrative opgaver samt opgaver med beboerne.
Evt. kommentarer	Der er udarbejdet ansættelseskontrakt	