

Resultater af High:fives indsats i 2018-2022

Dette er en **kvantitativ opsamling** af resultaterne fra den seneste bevillingsperiode for High:five fra januar 2018 frem til juli 2022. Opsamlingen bygger på udtræk fra High:fives registreringsdatabase, samt opgørelser af OPS, partnerskabsaftaler og rådgivning. Konsulenthuset DISCUS har udarbejdet opsamlingen efter ønske fra bestyrelsen for High:five. For en dybere evaluering af High:fives arbejde henvises evalueringsrapport fra 2021.

High:five blev etableret i 2006 af virksomhedsnetværket **Virksomhedsforum for Socialt Ansvar** med det formål at hjælpe virksomhederne med at ansætte unge, der er i fare for marginalisering pga. tidligere kriminalitet. High:five finansieres af satspuljemidler og den seneste - og 7. bevilling - løber frem til juli 2022.

I 2016 blev High:five organisatorisk forankret i **High:five Fonden**. **Bestyrelsen** består af repræsentanter fra erhvervsliv, politi og Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar. High:fives konsulenter arbejder i hele landet, hvor virksomheder og organisationer stiller kontorpladser til rådighed. I High:five er der p.t. tre ansatte i ledelsesteamet, to i sekretariatet og 18 konsulenter fordelt på tre regionale teams.

Fra etableringen i 2006 har High:five hjulpet kriminalitetstruede unge med at få job eller komme i uddannelse. Dette foregår ved **individuelle håndholdte match** mellem en ung og en virksomhed eller en uddannelsesinstitution. Fra 2013 har High:five samarbejdet med fængslerne om allerede under afsoning at løfte de indsatte tættere på arbejdsmarkedet og væk fra kriminalitet via erhvervsrettede AMU-kurser i et **Offentligt-Privat-Samarbejde** med fængsler, AMU-udbydere og virksomheder, kaldet 'OPS'. Individuelle match var længe den primære opgave, men i den seneste bevillingsperiode er OPS-indsatsen vokset, så der i dag er tale om to ligestillede kerneopgaver i High:five.

I 2021 gennemførte Økonomer Uden Grænser en **økonomisk beregning**, som viste, at High:fives indsats har en samfundsmæssig værdi på 18 gange bevillingens størrelse.

High:five bidrager også til indfrielse af 4 verdensmål: mål 4 om Kvalitetsuddannelse, mål 8 om Anstændige job og økonomisk vækst, mål 10 om Mindre ulighed og mål 17 om Partnerskaber for handling.

KORT RESUME

High:five har i bevillingsperioden på 4 ½ år:

1. Etableret **789 jobmatch**, hvoraf er 91 % ansættelse på ordinære vilkår
 - a. Af de ordinære job er 55 % fuldtidsjob og 16 % lære/elevpladser
2. Etableret **158 uddannelsesmatch**, hvoraf 65% er til erhvervsuddannelser
3. Samarbejdet med 970 virksomheder, hvoraf
 - a. 95 % er private og 40 % er indenfor bygge- og anlægsbranchen
4. Samarbejdet med kommuner i hele landet og indgået partnerskabsaftaler med bl.a. de 5 største.
5. Indgået partnerskabsaftaler med 8 politikredse – og er p.t. i forhandling med yderligere 3 politikredse. Samt med 3 brancheorganisationer bl.a. Dansk Byggeri og 2 faglige organisationer bl.a. Metal og 3F
6. Bidraget til **AMU-kursusforløb (OPS) i fængslerne for 892 indsatte**, hvoraf 80 % gennemførte og modtog kursusbevis
7. Tilbudt åben rådgivning om job- og uddannelse til de indsatte på månedsbasis i flere end 30 fængsler, arrester og udslusningssteder under Kriminalforsorgen.



1. Om job og uddannelsesmatch i bevillingsperioden

Jobmatch

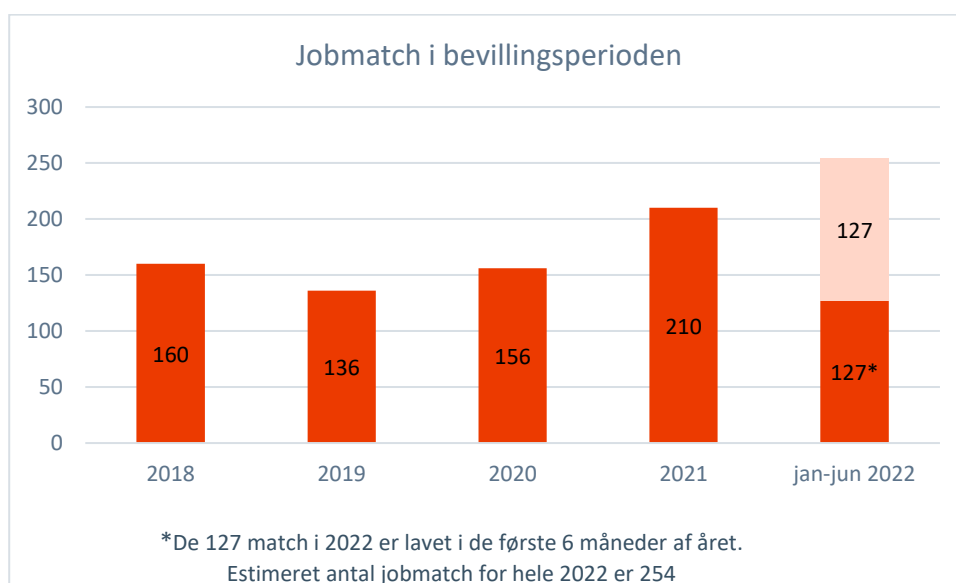
Hvor mange unge er kommet i job i bevillingsperioden?

Fra 1. januar 2018 til 30. juni 2022 er der etableret i alt 789 jobmatch. 723 (91 %) af disse er 'individuelle jobmatch', mens 66 er såkaldte 'OPS jobmatch'.

Der er tale om et **individuel jobmatch**, når High:five har:

- visiteret en ung (talt med den unge om jobønsker, jobmuligheder o.a.)
- fundet den unge egnet til en indsats fra High:five
- vurderet, hvor og hvordan den unge bedst starter i en virksomhed
- fundet virksomheden
- motiveret og engageret virksomheden
- klædt virksomheden og en eventuel virksomhedsmentor på til opgaven og
- startet den unge op på virksomheden.
- derudover er der tæt opfølgning de første 4 uger og fast opfølgning efter 3, 6 og 12 måneder.

'OPS-jobmatch' er individuelle jobmatch etableret af High:five i forbindelse med løsladelse for indsatte, der har gennemført OPS-kurser i fængslerne.



Hvilke typer job kommer de unge i?

91 %¹ af alle jobmatch i bevillingsperioden er til et ordinært ansættelsesforhold:

- 431 match er direkte til et ordinært fuldtidsjob
- 125 match er til en elev-/ læreplads i en virksomhed
- 73 match er til deltidsjob
- 26 match er til fritidsjob

¹ 655 jobmatch ud af de 723 match, hvor karakteren af ansættelsesforholdet er registreret.



De resterende 9%² er fordelt på

- 30 match til udstøttet/ulønnet praktik (praktik som led i en uddannelse)
- 20 match til virksomhedspraktik (grundet særlige omstændigheder godkendt af ledelsen i High:five)
- 18 match til job med løntilskud

Hvor kommer de unge fra?

De unge henvises til High:five

- 62 % fra kriminalforsorgen
- 18 % fra kommune
- 6 % fra venner og familie
- 6 % er kommet selv
- 1 % fra politiet
- 7 % fra 'andre' fx FGU, misbrugscentre, opholdssteder, boligsociale indsatser, Ungdomskriminalitetsnævnet.

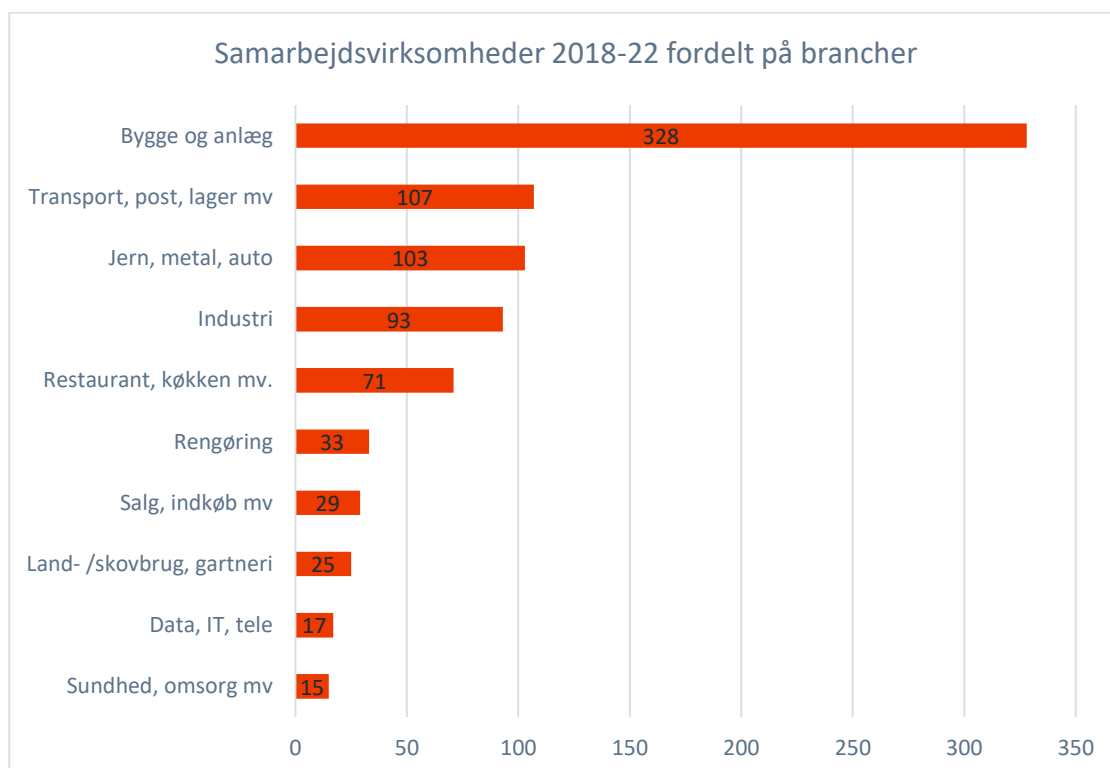
Der er p.t. markant større tilstrømning af unge med 48 % flere registrerede henvendelser end på samme tid sidste år.

Hvilke virksomheder bliver de unge fra High:five ansat i?

Sektor og branche

High:five samarbejder med 970 virksomheder, heraf er 95 % private, mens de sidste 5 % er offentlige eller halvoffentlige. Der kommer løbende nye virksomheder til. I 1. halvår af 2022 har High:five indgået samarbejde med 91 nye virksomheder, som enten har ansat en ung eller afventer et match.

Bygge- og anlægsbranchen er den største aftager, men High:five når ud til mange brancher. (821 virksomheder er registreret med branche).

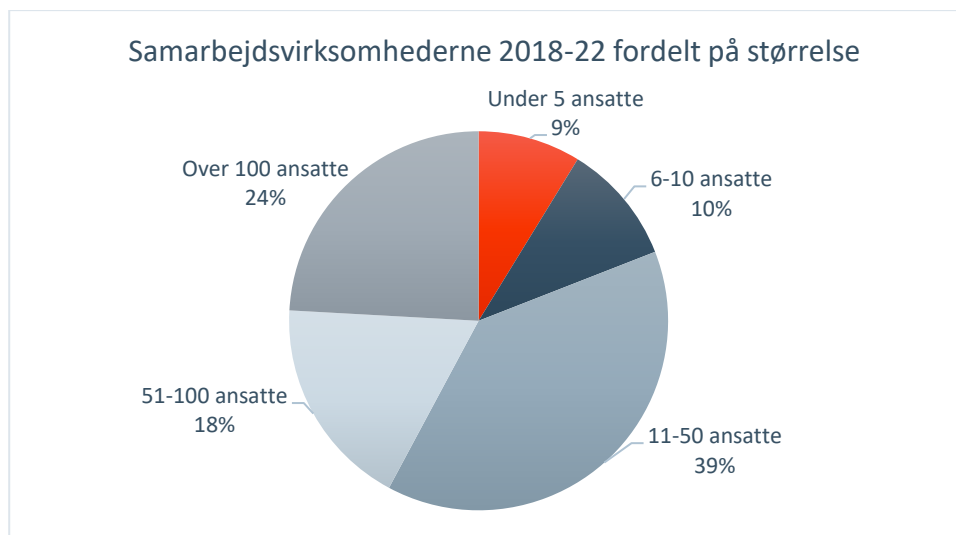


² 68 match ud af de 723 match.



Størrelse

Der er en størrelsesmæssig spredning blandt de virksomheder, der har ansat unge i bevillingsperioden.



Uddannelsesmatch

Hvor mange unge er kommet i uddannelse i bevillingsperioden?

I bevillingsperioden er der etableret 158 individuelle uddannelsesmatch.

Der er tale om et **uddannelsesmatch**, når High:five har:

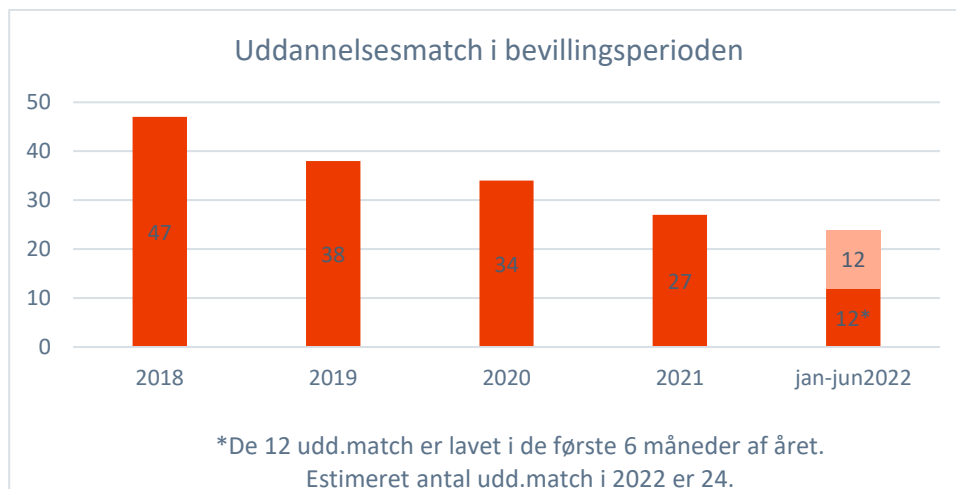
- visiteret en ung (talt med den unge om uddannelsesønsker og muligheder)
- fundet den unge egnet til en indsats fra High:five
- vurderet, om den unge opfylder de formelle optagelseskrav på den ønskede uddannelse og hjulpet med ansøgning
- orienteret uddannelsesstedet om ankomsten af den unge
- vurderet behovet for opbakning/mentor.
- Hvis det vurderes relevant i det konkrete tilfælde, besøger konsulenten sammen med den unge uddannelsesstedet forud for opstart, og følger den unge til skolen første dag.

Hvilke uddannelser kommer de unge i?

Matchene³ fordeler sig på 26 forskellige uddannelser, hvoraf 21 er erhvervsuddannelser:

- 65 % er matchet til erhvervsuddannelser – flest til tømrer, elektriker og VVS
- 8 % er matchet til ungdomsuddannelse eller folkeskole/VUC
- 27 % er matchet til andet (typisk AMU).

³ 15 af de 158 uddannelsesmatch er ikke registreret med uddannelsestype og indgår derfor ikke i procentfordelingen.



Det skal bemærkes, at High:fives resultater vedr. uddannelsesmatch kan være påvirket af virksomhedernes aktuelle mangel på arbejdskraft. Det betyder generelt flere jobåbninger samt øget fokus på job frem for på uddannelse.

Partnerskabsaftaler

High:five ønsker også at bidrage til at styrke det langsigtede og strategiske samarbejde omkring det kriminalitetsforebyggende arbejde.

Derfor har man i den seneste bevillingsperiode indgået en række partnerskabsaftaler med vigtige samarbejdspartnere.

- Man samarbejder løbende med kommuner i hele landet om indsatser for de enkelte unge, men nu indgået partnerskabsaftaler med 14 kommuner, heraf de 5 største.
- Ligeledes samarbejder man løbende med alle politikredse, men har nu indgået partnerskabsaftaler med 8 politikredse – og er p.t. i forhandling med yderligere 3 politikredse.
- Man har indgået partnerskabsaftaler med 3 brancheorganisationer Dansk Byggeri, Dansk Industri og Dansk Erhverv. Og to faglige organisationer Dansk Metal og 3F.

2. Om OPS-kurser for indsatte i fængsler i bevillingsperioden

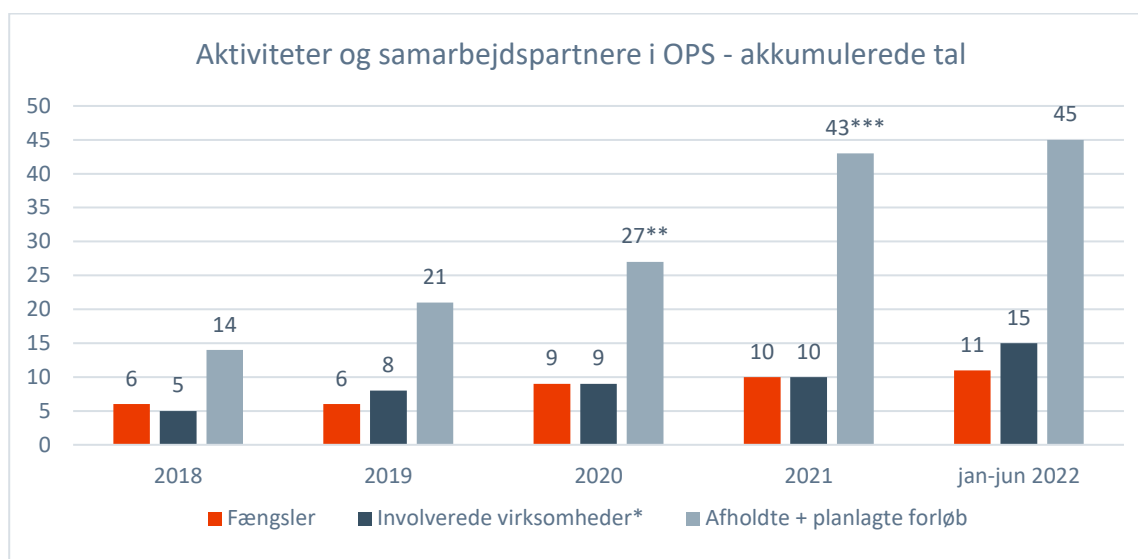
- OPS er et Offentligt-Privat-Samarbejde, hvor en indsat i et fængsel tilbydes et AMU-kursus, som er udviklet og gennemføres i samarbejde ml. én eller flere virksomheder, fængsel, AMU-udbyder og High:five.
- Formålet med OPS er at give et kompetenceløft i form af erhvervsrettet opkvalificering i fængslerne med brobygning til arbejdsmarkedet udenfor.
- High:fives rolle i OPS-indsatsen er at finde relevante virksomheder med et rekrutteringsbehov og koordinere samarbejdet mellem fængsler og virksomheder, som underviser på OPS-forløb.
- Et 'OPS-match' er, når en indsat visiteres til et OPS-kursus
- Et OPS-jobmatch er en ordinær ansættelse, som etableres af High:five efter løsladelse af en afsoner, der har deltaget i OPS-kursus. High:five hjælper med afklaring, kontakt til en virksomhed, etablering af jobmatch og opfølgning mhp. fastholdelse i jobbet.



Hvad er resultater af OPS i bevillingsperioden?

Forløb og involverede virksomheder

Der afholdes OPS forløb i både åbne og lukkede fængsler. Antallet af OPS-forløb er vokset gennem bevillingsperioden. Men gennemførelsen af allerede planlagte OPS-forløb i 2020 og 2021 har været negativt påvirket af coronarestriktioner i fængslerne, idet fængslerne ikke har været åbne for High:five eller de involverede virksomheder, for at beskytte de indsatte mod smitte. OPS-forløbene er derfor blevet udsat til 2022.



* Antal virksomheder omfatter også samarbejde om kokkeforløb og samarbejde med brancheforeningen Horesta. Se desuden nedenstående tekstboks for navne på de virksomheder, som High:five pt. samarbejder med i OPS

** Af de 27 kurser, som blev planlagt i 2020, blev de 8 aflyst eller afbrudt pga. Corona

*** Af 43 kurser planlagt i 2021 blev 16 aflyst pga Corona

Hvilke virksomheder medvirker i OPS?

De involverede virksomheder er fortrinsvis inden for byggebranchen.

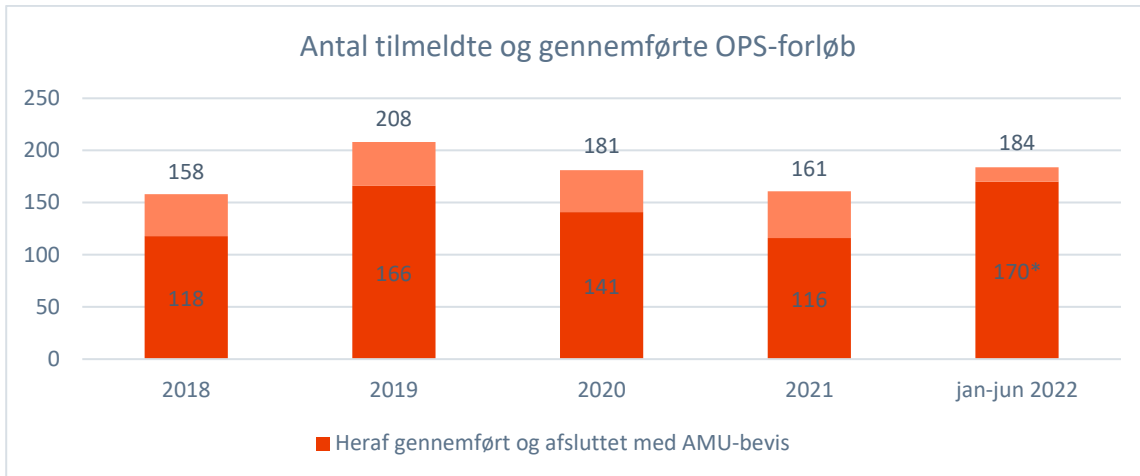
Virksomheder, som High:five p.t. arbejder med: NCC Industri, NCC Infrastructure. Persolit stillads, Persolit teknisk isolering, Arkil, Multiservice, GROW/Give Steel, Hustømmerne, Vinther & Lassen, P. Jensen Murerfirma, NS Murerfirma, Fugebillen, CTS Fuge, Transportens Udviklingsfond, OKNygaard og Tscherning.

Undervejs er desuden Enggaard Entreprenør og Cleansafe.

Hvor mange indsatte har deltaget i et OPS-kursus?

I perioden 1. januar 2018 – 30. juni 2022 har 892 indsatte deltaget i et OPS-kursus.

Heraf har 711 indsatte, svarende til 80 %, gennemført og modtaget et AMU-kursusbevis.



Åben rådgivning i fængsler og arrester

For at understøtte de indsatte vej ud af kriminalitet tilbyder High:five åben rådgivning om job- og uddannelse til de indsatte på månedsbasis i flere end 30 fængsler, arrester og udslusningssteder under Kriminalforsorgen.